

# CODE OF COMPLIANCE

## RECA Group

## 1 Obsah

---

<b>1 Obsah</b> .....	<b>2</b>
<b>2 Všeobecne o RECA Group</b> .....	<b>3</b>
<b>3 Rozsah platnosti</b> .....	<b>4</b>
<b>4 Všeobecné zásady správania</b> .....	<b>5</b>
4.1 Správamesabezúhonne .....	5
4.2 Riadime sa platným právom a internými smernicami .....	5
4.3 Správame sa k sebe zodpovedne a s rešpektom .....	6
4.4 Dodržiavame ľudské práva a rešpektujeme ľudskú dôstojnosť.....	6
4.5 Staráme sa zodpovedne o firemný majetok.....	7
4.6 Zasadzujeme sa za bezpečnosť na pracovisku .....	7
4.7 Ochránujeme životné prostredie.....	7
<b>5 Styk s obchodnými partnermi</b> .....	<b>8</b>
5.1 Odmietame každú formu korupcie a úplatkárstva .....	8
5.2 Zasadzujeme sa o férovú obchodnú súťaž .....	9
5.3 Nedáme sa zneužiť na ilegálne účely .....	9
5.4 Dodržiavame všetky platné exportno-kontrolné a colné zákony .....	10
<b>6 Vyvarovanie sa konfliktom záujmu</b> .....	<b>11</b>
6.1 Zákaz konkurencie .....	11
6.2 Spoluúčasť na spoločnosti .....	11
6.3 Vedľajší pracovný pomer .....	11
<b>7 Zaobchádzanie s informáciami</b> .....	<b>12</b>
7.1 S informáciami spoločnosti nakladáme zodpovedne.....	12
7.2 Nevyužívame naše interné znalosti .....	12
7.3 Riadime sa ochranou údajov a bezpečnosťou údajov .....	13
<b>8 Realizácia Code of Compliance</b> .....	<b>13</b>
8.1 Ako sa rozhodujeme?.....	13
8.2 Povinnosti našich vedúcich pracovníkov.....	14
8.3 Ako sa právne zachovať, ak zistím niečo ilegálne? .....	15
8.4 Možné dopady pri priestupku .....	15
<b>9 Vaša kontaktná osoba v RECA Group</b> .....	<b>16</b>

## 2 Všeobecne o RECA Group

### RECA Group

RECA Group je medzinárodne pôsobiaca podnikateľská skupina, ktorá zásobuje v priamej distribúcií zákazníkov z oblasti spojovacieho materiálu, náradia , normovaných dielov a automobilového priemyslu vysokokvalitnými výrobkami z oblasti upevňovacej techniky, nástrojov, inštalačných a údržbových doplnkov ako aj chemických pomocných a ošetrovacích prostriedkov.

Spája silné značky pod jednou strechou a je jedným z najväčších predajcov v Európe. Dnes je RECA Group aktívna v 28 spoločnostiach v 20 krajinách, od roku 2004 aj v Číne.



#### Business Units

RECA GROUP sa strategicky organizuje podľa oblasti obchodných činnosti, v takzvaných Business Units (BU).



Prečo? Trhy sa stále viac menia, zákazníci sa špecializujú, vytvárajú sa rozličné siete a asociácie. So štíhlymi, efektívnymi Business Units, ktoré sú naštité presne na požiadavky zákazníka, sa darí RECA Group obstať aj na komplexných trhoch a ponúknuť zákazníkom top služby.

### 3 Rozsah platnosti

---

*Tento Code of Compliance platí pre všetkých zamestnancov a zamestnankyne RECA Group.*

Tento Code of Compliance popisuje zásady správania pre všetkých zamestnancov RECA Group. Treba ho považovať za smernicu, ktorá má usmerňovať všetkých zamestnancov v oblasti všedného pracovného dňa, má usmerňovať rozhodnutia v súlade so zákonom a hodnotami RECA Group. Slúži k ochrane celej podnikateľskej skupiny a k ochrane zamestnancov a zamestnankýň.

Pravidlá v tomto Code of Compliance sú záväzné. Ak smernice vyžadujú špeciálne skutočnosti alebo rozličné obchodné modely spoločností RECA Group podľa typu krajiny, je možné tento skupinový Code of Compliance po schválení cez Chief Compliance Officer na úrovni spoločnosti rozšíriť.



*Zásady správania popísane v Code of Compliance platia aj v styku so zákazníkmi, ako aj v styku s dodávateľmi a ostatnými obchodnými partnermi.*

Očakávame od našich obchodných partnerov, aby sa cítili byť taktiež viazaní týmito princípmi. Právna vernosť, čestnosť, spoľahlivosť, rešpekt a dôvera sú všeobecné predpoklady dobrých obchodných vzťahov.

---

\*Ďalej sa používa pre slovené spojenie „zamestnancov a zamestnankyne“ výraz „zamestnanec“, pokiaľ to bude slúžiť lepšej čitateľnosti textu. Toto platí aj pre ostatné označenia posudzované podľa pohlavia. Týmto sa nevyjadruje väčšie ocenenie jedného alebo druhého pohlavia.

## 4 Všeobecné zásady správania

---

### 4.1. Správame sa bezúhonne

*Vzájomná dôvera, vypočítateľnosť, čestnosť a priamočiarosť dovnútra a navonok riadia naše konanie. Chránime vážnosť RECA Group a zabraňujeme stretu záujmov.*

Dobré meno RECA Group je podstatne ovplyvňovaná správaním sa zamestnankýň a zamestnancov. Nesprávne správanie sa môže spôsobiť veľké škody, napr. na imidži, ale môže spôsobiť aj tresty, ktoré sa môžu odraziť na každom jednom zamestnancovi. Pri plnení našich úloh preto dbáme na to, aby bolo dobré meno RECA Group chránené a podporované za každých okolností.

Integrita a hodnovernosť sú základné piliere podnikovej kultúry RECA Group. To znamená, že sa pri našej každodennej práci a v každej situácii správame fér a slušne. Obzvlášť sa vyvarujeme konfliktom medzi súkromnými a obchodnými záujmami.

### 4.2. Riadime sa platným právom a internými smernicami

*Platné zákony a interné predpisy sa musia prísne dodržiavať. Vedúci pracovníci sú povinný informovať o relevantných zákonoch a zaistiť ich dodržiavanie.*

Ako podnik sme časťou spoločnosti, v ktorej sa pohybujeme. Tým podliehame jej pravidlám a zákonom. Je samozrejmosťou, že ako zamestnanci RECA Group v každej krajine a v každej situácii dodržiavame striktné platné zákony a ostatné predpisy. To isté platí aj pre interné firemné predpisy a smernice, vrátane Code of Compliance. Ručíme taktiež za plnenie všetkých nami uzatvorených zmlúv a dohôd.

Zákonné konanie predpokladá znalosť národných a medzinárodných zákonov a ostatných ustanovení. Ako zamestnanci máme úlohu sa samostatne informovať o zákonoch a ustanoveniach relevantných pre našu prácu. Nezávisle od tohto je úlohou riadiacich pracovníkov informovať zamestnankyne a zamestnancov o relevantných zákonoch a nariadeniach a mať na starosti ich dodržiavanie.

#### **4.3 Správame sa k sebe zodpovedne a s rešpektom**

*Pracujeme zodpovedne a s obojstranným rešpektom a konáme priamočiaro a vypočítateľne.*

Firemná kultúra RECA Group je založená na vzájomnou rešpekte a zodpovednom prístupe navzájom. Toto platí ako aj v spolupráci s obchodnými partnermi, tak aj v kontakte a v spolupráci navzájom.

Informovaní zamestnanci sú lepší zamestnanci. Pravidelnou informovanosťou chceme našich zamestnancov získať pre firemné ciele, chceme ich motivovať a chceme v nich posilniť pocit príslušnosti k spoločnosti.

#### **4.4 Dodržiavame ľudské práva a rešpektujeme ľudskú dôstojnosť**

*Rešpektujeme osobné a ľudské práva, odsudzujeme detskú a nútenú prácu a robíme rozhodnutia len na základe vecných a prehľadných uvážení.*

Rešpektujeme a chránime dôstojnosť človeka, súkromie a práva na ochranu osobnosti každého jednotlivca. Ľudia, ich skúsenosti a osobné rozdiely rešpektujeme ako nadhodnotu pre našu spoločnosť. Rozhodnutia, ktoré sa týkajú ľudí, činíme výlučne na základe vecných uvážení. Nerobíme žiadne rozhodnutia, ktoré by boli v rozpore so Všeobecnou deklaráciou ľudských práv. Pri rozhodnutiach dbáme aj na nariadenia International Labour Organisation (ILO).

Toto pre nás znamená, že odsudzujeme akúkoľvek formu nútenej a detskej práce, a nepovoľujeme žiadnu diskrimináciu na základe etnického pôvodu, náboženstva, veku, postihnutia, sexuálnej identity alebo pohlavia. Okrem toho nestrpíme žiadne násilie, zastrašovanie alebo mobbing, ako aj sexuálne obťažovanie na pracovisku.

#### 4.5 Staráme sa zodpovedne o firemný majetok

*O hmotný a nehmotný majetok RECA Group sa staráme svedomito a nepoužívame ho na súkromné účely.*

Pracovné prostriedky, podnikové materiály a údaje, ktoré nám boli poskytnuté na realizáciu našich úloh, sú majetkom RECA Group. O tieto majetkové hodnoty sa staráme svedomito a starostlivo a nepoužívame ich neúčelovo.

Nestrpíme žiadne nedbanlivé a úmyselné konanie voči firemnému majetku.

#### 4.6 Zasadzujeme sa za bezpečnosť na pracovisku

*Zabezpečujeme pracoviská, ktoré vyhovujú právnym požiadavkám o pracovnej bezpečnosti, bezpečnosti pri práci a úprave pracovnej doby.*

Zdravotný stav našich zamestnankýň a zamestnancov je pre nás dôležitý. Ochranoť Vás a zabraňovať nebezpečenstvu je našou najvyššou prioritou. Naším zamestnancom chceme poskytnúť bezpečné pracovné prostredie a preto sa staráme o to, aby boli dodržiavané všetky nariadenia, zákony a normy bezpečnosti a ochrany práce.

Zamestnanci musia byť schopní dostatočne oddychovať. Preto sme si dali za cieľ, aby boli dodržiavané aj všetky zákonné a interné smernice ohľadom pracovných prestávok a oddychu.

#### 4.7 Ochranojeme životné prostredie

*Ochranojeme životné prostredie za pomoci zmysluplného zaobchádzania s neobnoviteľnými prírodnými zdrojmi a zasadzujeme sa za zachovanie prírodných zdrojov.*

RECA Group priznáva, že niektoré prírodné zdroje sú obmedzené. Preto sa snažíme o ekologické zaobchádzanie s týmito zdrojmi. Toto neznamená len, že dodržiavame platné zákony o ochrane prírody, ale snažíme sa aj zabrániť zbytočnému používaniu neobnoviteľných zdrojov kde sa to len dá. Každý zamestnanec je vyzvaný presadzovať zmysluplné opatrenia na redukciiu plytvania neobnoviteľných zdrojov a redukciiu znečisťovania životného prostredia.





## 5 Styk s obchodnými partnermi

---

Všeobecné zásady správania sú popísané v Code of Compliance a platia aj v styku s klientami, zásobovateľmi a inými obchodnými partnermi. Od svojich obchodných partnerov očakávame, aby sa cítili byť viazaní týmito zásadami. Právna vernosť, čestnosť, spoľahlivosť, rešpekt a dôvera sú naše univerzálne základy dobrých obchodných vzťahov.

### 5.1 Odmietame každú formu korupcie a úplatkárstva

*Odmietame akúkoľvek formu korupcie a úplatkárstva. Držíme sa všetkých príslušných zákonov a pravidiel. Pre lepšiu orientáciu boli formulované jednoznačné požiadavky na správanie.*

Korupcia a úplatkárstvo škodi voľnému trhu a brzdia inovácie. Poškodzujú prosperitu a dobré meno spoločností a podnikov. Korupcia a úplatkárstvo sú zakázané všade vo svete a sú prísne trestané. RECA Group netoleruje korupciu alebo úplatkárstvo v žiadnej forme, a to už či vo forme ponuky, poskytovania, podpory alebo prijatia neprimeraných výhod.

Toto platí nielen u osobných výhod. Naše zákazky získavame, pretože vieme nadchnúť zákazníkov napríklad lepšími riešeniami. S našimi dodávateľmi jednáme tvrdo ale férovane. Úplatky na získanie objednávok alebo na urýchlenie administratívnych procesov striktno odmietame a dbáme na dodržiavanie smerníc prijímania a poskytovania finančných príspevkov našich obchodných partnerov. Tieto zásady neplatia len pre zamestnankyne a zamestnancov, ale aj pre ostatné osoby a organizácie, ktoré jednájú v mene alebo záujme RECA Group.





## 5.2 Zasadzujeme sa o férovú obchodnú súťaž

*Zasadzujeme sa o férovú výkonnostne motivovanú súťaž a nezúčastňujeme sa žiadnych nesúťažných dohôd s inými trhovými spoločnosťami.*

RECA Group sa zaväzuje dodržiavať koncept sociálneho trhového hospodárstva. Usilujeme sa o férovú, výkonnostne orientovanú súťaž. To znamená, že sa nezúčastňujeme kartelov alebo iných praktík obmedzujúcich súťaž, tzv. nekalých praktík. Je úlohou vedúcich pracovníkov toto zabezpečiť.

Toto špeciálne znamená: Zamestnanci RECA Group neuzatvárajú žiadne písomné alebo ústne dohody o cenách, kvótach alebo o trhoch s konkurenčnými stranami. Ostatné dohody sa zjednávajú s účastníkmi trhu len v rámci dovoleného zákonného rámca. Nezúčastňujeme sa ani na výmene informácií o súťažne relevantných interných nápadoch. Neovplyvňujeme nezákonne našich obchodných partnerov a odberateľov pri ich tvorbe cien. Ak máme prevládajúce postavenie na trhu, toto nezneužívame.

Keďže aj ústne a mlčky uzavreté dohody patria medzi kartelové priestupky, očakávame od našich zamestnankýň a zamestnancov, aby v styku s konkurenčnými stranami jednali obozretne a pozorne. Ak sa konkurenčná strana pokúsi zvieŕť pracovníka RECA Group ku zakázaným dohodám, musí zamestnanec túto skutočnosť neodkladne nahlásiť vedúcemu pracovníkovi alebo na príslušné miesto. Na takéto požiadavky treba primerane reagovať.

## 5.3 Nedáme sa zneužiť na ilegálne účely

*Nezúčastňujeme sa aktivít ako pranie peňazí a financovanie terorizmu a nahlasujeme prípadne podozrivé prípady.*

Pranie peňazí je zatajovanie pôvodu peňazí z ilegálnych zdrojov ako napríklad terorizmus, predaj drog, podplácanie atď. Želáme si len obchodné vzťahy so serióznymi partnermi, ktorí konajú podľa zákona a získavajú svoje financie z legitímnych zdrojov. Riadime sa zákazom prania peňazí a nezúčastňujeme sa financovaní ilegálnych aktivít. Dodržiavame platné právne predpisy týkajúce sa prania peňazí a financovania terorizmu. Robíme zmysluplné opatrenia na identifikáciu našich obchodných partnerov. Naši zamestnanci sú vyzvaní, aby podozrivé prípady hlásili. Dodržiavame právne záväzky, hlavne hlásenie podozrivých prípadov a spolupracujeme so zodpovednými štátnymi úradmi.

## 5.4 Dodržiavame všetky platné exportno-kontrolné a colné zákony

*V medzinárodnom obchode dbáme na dodržiavanie zákazov vývozu, sankcie a embargá. Pri otázkach a nejasnostiach sa obraciame na zodpovedné miesta.*

Medzinárodný obchod s určitým tovarom a službami podlieha obmedzeniam. V nadnárodnej preprave sme vytvorili zodpovedné miesta a zaviedli sme vnútorné kontroly, aby sme zabezpečili dodržiavanie zákazov vývozu, sankcií a embarga. Procesy exportnej kontroly sú našimi zamestnankyňami a zamestnancami nepretržite dodržiavané.

Je nám jasné, že uvedené obmedzenia sa netýkajú len fyzicky existujúceho tovaru, ale aj informácií a technológií. Tieto taktiež nemožno nepovolene postúpiť ďalej. Priestupky proti tomuto môžu RECA Group spôsobiť enormné škody. Všetci zamestnanci sú vyzvaní konať obozretné a napríklad nepodávať nepovolené informácie telefonicky alebo elektronickou poštou ďalej. Naše zamestnankyne a naši zamestnanci sa môžu a musia v prípade nejasnosti obrátiť na vedúceho pracovníka alebo zodpovedné miesto v spoločnosti.



## 6 Vyvarovanie sa konfliktom záujmu

---

Súkromné záujmy môžu byť v rozpore so záujmami RECA Group. Konflikty záujmu môžu negatívne ovplyvniť integritu, profesionalitu a úspech RECA Group. Pre zamestnankyne a zamestnancov RECA Group majú záujmy spoločnosti prednosť pred súkromnými záujmami. Toto platí pre nasledovné oblasti:

### 6.1 Zákaz konkurencie

*Nezúčastňujeme sa konkurencie so spoločnosťami RECA Group.*

Zamestnanec RECA Group nemôže pôsobiť pre spoločnosť, ktorá je stojí v konkurencii s RECA Group, taktiež nemôže takúto spoločnosť získať alebo sa na nej spolupodieľať.

### 6.2 Spoluúčasť na spoločnosti

*Spoluúčasť v iných spoločnostiach je povolená, pokiaľ v nej nie je vykonávaný rozhodujúci vplyv.*

Kapitálové podiely v spoločnostiach, ktoré nestoja v konkurencii s RECA Group, sú povolené, ak nemajú vplyv na vedenie tejto spoločnosti. Od 5% podielu na kapitále v spoločnosti, treba túto skutočnosť nahlásiť na príslušných miestach v RECA Group.

### 6.3 Vedľajší pracovný pomer

*Vedľajší pracovný pomer nesmie škodiť RECA Group a musí byť povolený.*

Vedľajší pracovný pomer zamestnancov nesmie byť v rozpore so záujmami skupiny a je možný len po predchádzajúcom súhlase spoločnosti. Vyňaté sú príležitostné spisovateľské práce, prednášky a podobné činnosti. Tešia nás dobrovoľnícke aktivity zamestnankýň a zamestnancov.

## 7 Zaobchádzanie s informáciami

V RECA praktizujeme riadiaci štýl založený na spolupráci. Naším zamestnancom zverujeme informácie potrebné pre ich prácu a vedúci pracovníci sú vyzvaní, rozhodnutia boli transparentne a jasne podané ďalej pomocou dodatočných informácií.

### 7.1 S informáciami spoločnosti nakladáme zodpovedne

*Bránime dôveryhodnosť informácií. Len zodpovedné a oprávnené miesta RECA Group komunikujú informácie navonok.*

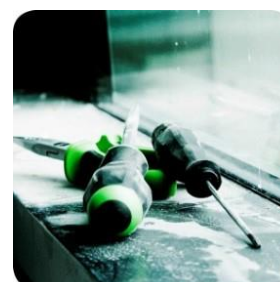
Dôveryhodne informácie spoločnosti sa zásadne považujú za tajné. Nemôžu sa postupovať neoprávneným osobám, ako interným tak externým, a musia byť chránené pred neoprávneným prístupom. Sem môžu patriť napr. obchodné a trhové informácie, správy, interné oznamy a nariadenia alebo iné obchodné a firemné tajomstvá. Výmena informácií s externými miestami sa uskutočňuje len cez odborne kvalifikované a zodpovedné miesta a oddelenia ako napríklad vedenie podniku, tlačové oddelenie, právne a finančné oddelenie.

Povinnosť zachovávať tajomstvo trvá aj po skončení pracovného pomeru.

### 7.2 Nevyužívame naše interné znalosti

*Interné informácie nemôžu byť využité k vlastnému úžitku a nemôžu byť využívané treťou osobou.*

Často máme k dispozícii informácie od spoločností RECA Group alebo od obchodných partnerov, ktoré nie sú známe tretím osobám a teda nie sú verejné. Tieto tzv. informácie od zasvätených osôb môžu mať na kapitálovou trhu hodnotu, keďže sú vhodné na ovplyvňovanie investičných rozhodnutí a priebeh kurzov. Je zakázané nakupovať, predávať alebo odporúčať nákup alebo predaj cenných papierov tretími osobami, ak boli použité informácie od zasvätených osôb.



### 7.3 Riadime sa ochranou údajov a bezpečnosťou údajov

*O osobné a iné údaje sa staráme opatrne a zabezpečujeme, aby bolo zaručené právo na ochranu osobnosti*

Informácie majú pre RECA Group ako aj pre osoby, ktoré sú v kontakte so spoločnosťou, veľký význam. Ochrana údajov ako aj zabraňovanie zneužitia týchto informácií majú najvyššiu prioritu. Vyhotovenie záznamov, súborov a podobne, ktoré sú použité ako dôverné informácie spoločnosti, je povolené len vtedy, ak je to v záujme RECA Group a ak nie sú poškodené práva tretích osôb.



Ochrana súkromia pri využití osobných informácií ako aj bezpečnosť firemných informácií sa zabezpečuje vo všetkých obchodných procesoch podľa platných zákonných požiadaviek. Pri technickom zabezpečení pred neoprávneným prístupom sa musí dodržiavať štandard, ktorý zodpovedá stavu technológie. Obzvlášť dávame pozor pri prieskumoch a spracovaní osobných údajov. Riadime sa platnými zákonmi na ochranu osobných údajov a menujeme

zodpovedné miesta, ktoré sú za dodržiavanie platných zákonov zodpovedné.

## 8 Realizácia Code of Compliance

---

### 8.1 Ako sa rozhodujeme?

*Pri neistote ohľadom našich rozhodnutí sa pýtame nášho svedomia a prerokujeme našu neistotu so zodpovednými kontaktnými osobami.*

Pravidlá v tomto Code of Compliance predstavujú smernicu o správaní zamestnankýň a zamestnancov RECA Group. V konkrétnych pracovných situáciách musíme robiť rozhodnutia, ktoré nie sú jednoznačne popísané v Code of Compliance alebo v iných smerniciach RECA Group. V týchto prípadoch sa môžeme obrátiť na vedúcich pracovníkov alebo príslušné miesta v spoločnosti. Často sa môžeme orientovať na základe zdravého rozumu a pocitu slušnosti a integrity, ak si položíme nasledovné otázky:

- 1) Je moje rozhodnutie alebo konanie v súlade s platnými zákonmi?
- 2) Je rozhodnutie v súlade s hodnotami a pravidlami RECA Group?
- 3) Dajme tomu, že moji kolegovia a moja rodina vedia o mojom rozhodnutí, mal by som potom čisté svedomie?
- 4) Ak by sa každý takto rozhodol, mohol by som žiť s následkami?
- 5) Ak by moje rozhodnutie zajtra uverejnili v novinách, vedel by som ho obhájiť?

Ak si zodpoviete s dobrým svedomím na všetky otázky s „áno“, tak je vaše rozhodnutie alebo Vaše konanie zastupiteľné. Ak ste nezodpovedali všetky otázky s „áno“, nemali by ste ďalej konať, pokiaľ to neprerokujete s Vaším vedúcim pracovníkom alebo s menovanou kontaktnou osobou.

Tieto otázky môžete samozrejme použiť aj pri každodennej rutine. Pretože, ak ste takto konali v minulosti, tak to ešte neznamená, že toto konanie je správne.

## **8.2 Povinnosti našich vedúcich pracovníkov**

*Vedúci pracovníci RECA Group majú funkciu vzoru a túto aj vykonávajú. V otázkach stoja zamestnankyniam a zamestnancom k dispozícii a pomáhajú im plniť ich úlohy a povinnosti.*

RECA Group má decentrálnu a liberálnu riadenie spoločnosti a deleguje zodpovednosť za výsledky v hierarchii smerom nadol. Riadime sa heslom „Čím väčšie úspechy, tým vyšší stupeň slobody“. Neúspešné spoločnosti alebo osoby zodpovedné za výsledky musia rátať s tým, že ich úlohy budú musieť celkom alebo čiastočne odstúpiť na centrálu koncernu.

Vedúci pracovníci majú riadiť svoje zamestnankyne a zamestnancov viac priateľskou pomocou a vzorovými návrhmi ako na báze príkazov a nariadení. Motivácia zamestnancov má byť dôsledkom príkladu a skromnosti vedúcich pracovníkov ako aj ich úzkeho kontaktu.

Nariadenia a príkazy by mali byť transparentné a zrozumiteľné cez nadriadeného pracovníka pomocou dodatočných informácií.

Každý vedúci pracovník musí zdôrazňovať význam etického správania a dodržiavania smerníc, tieto tematizovať a za pomoci riadiaceho štýlu, ako aj školení toto podporovať. Vlastná zodpovednosť a sloboda konania by mala byť v čo najväčšej miere povolená. Dodržiavanie zákonov ako aj smerníc RECA Group má ale vzhľadom ku okolnostiam a v každom okamihu najvyššiu prioritu. Toto platí hlavne pri dodržiavaní tohto Code of Compliance.

V žiadnom prípade neobetujeme dobré meno a integritu kvôli krátkodobým ziskom. Sme presvedčení, že takto môžeme byť dlhodobo úspešní. Vedúci pracovníci sú dôveryhodnými kontaktnými osobami, na ktorých sa môžu zamestnanci pri nejasnostiach, otázkach ako aj pracovných a osobných problémoch obrátiť.

Zodpovednosť vedúceho pracovníka nezavahuje zamestnankyne a zamestnancov ich vlastnej zodpovednosti. Len spolu máme úspech.

### **8.3 Ako sa právne zachovať, ak zistím niečo ilegálne?**

*Všetci zamestnanci sú vyzvaní nahlásiť priestupky voči Code of Compliance, voči platným zákonom, ako aj voči ostatným zavažujúcim pravidlám.*

Ak máte oprávnené podozrenie, že nejaká osoba porušila Code of Compliance, platné zákony alebo ostatné platné predpisy, oznámte nám to. Iba ak sa otvorene budeme zaoberať priestupkami, môžeme aj reagovať. Toto nám pomáha odvrátiť škodu od RECA Group, od zamestnankýň a zamestnancov, ako aj od našich obchodných partnerov. Prvou kontaktnou osobou pre upozornenia je nadriadený. Zamestnanci sa môžu svojimi upozorneniami kedykoľvek obrátiť na zodpovednú osobu Compliance alebo na vedenie spoločnosti.

Upozornenia považujeme za dôverne. Na oznamovateľa to nemá žiadny dopad.

### **8.4 Možné dopady pri priestupku**

*Priestupky voči Code of Compliance sa netolerujú a môžu mať rozsiahle dôsledky.*

Priestupky voči Code of Compliance a voči zákonným predpisom môžu mať závažné dôsledky na RECA Group. RECA Group netoleruje žiadne priestupky voči zákonom, voči Code of Compliance alebo voči interným predpisom. Podľa závažnosti priestupku môže mať nesprávne počínanie pracovnoprávne, civilnoprávne ale trestnoprávne dôsledky aj pre zamestnancov.



## 9 Vaša kontaktná osoba v RECA Group

---

*Pri otázkach alebo upozorneniach, ktoré nemôžu byť prerokované s Vaším priamym nadriadeným, Vám stoja k dispozícii kontaktné osoby.*

Prvou kontaktnou osobou v otázkach a upozorneniach je priamy nadriadený. Pri špecifických otázkach, ktoré nemôžu byť prerokované s priamym nadriadeným, sú Vám k dispozícii špeciálne odborné kontaktné osoby. Pri otázkach ku Code of Compliance a Compliance všeobecne sú zodpovedné lokálne osoby Compliance ako aj Compliance manažér a jeho tím. Príslušné HR oddelenie je vhodným kontaktným miestom pri personálnych otázkach.

Pri otázkach ohľadom Code of Compliance je Vám k dispozícii nasledovná emailová adresa:

[compliance@reca.co.at](mailto:compliance@reca.co.at)

Všetky údaje, resp. otázky sú považované za dôveryhodné.

### Compliance Manažér RECA Group (okrem Číny)



**Mag. Astrid Siegel**  
Predstavenstvo Kellner & Kunz  
Tel. 0043 7242 484 150  
Mail: [astrid.siegel@reca.co.at](mailto:astrid.siegel@reca.co.at)